

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) 2019 – 2020



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van basisschool De WestWijzer over schooljaar 2019-2020. Het jaarverslag beschrijft de samenstelling en werkwijze van de medezeggenschapsraad en geeft een overzicht van de onderwerpen die in het afgelopen schooljaar in de vergaderingen zijn behandeld.

Tenslotte wordt een vooruitblik gegeven op de aandachtspunten van de raad in het volgende schooljaar.

Het jaarverslag is terug te vinden op de website van de school (www.dewestwijzer.nl) onder het tabblad ouders en kopje MR.

Wat doet de MR?

Elke basisschool heeft een Medezeggenschapsraad. Dat is wettelijk verplicht en staat in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS). In de MR praten en beslissen personeelsleden en ouders mee over belangrijke zaken die op school spelen ten opzichte van datgene wat het bestuur/schooldirectie doet.

De MR probeert de belangen van leerlingen, ouders en personeel zo goed mogelijk te behartigen waarbij wij streven naar een nauw contact met u, als ouders en de leerkrachten. Het doel is gevraagd en ongevraagd input geven betreffende het onderwerp kwaliteit van het onderwijs binnen de WestWijzer.

Ook staan wij open voor vragen, opmerkingen en reacties.

De MR vergadert gemiddeld zeven keer per jaar. Alle vergaderingen zijn openbaar voor ouders. Mocht u een vergadering willen bijwonen dan bent u van harte welkom. Wilt u dit minimaal een week van tevoren doorgeven aan één van de MR-leden of mailen.

De notulen van elke vergadering worden geplaatst op de website van de WestWijzer, zodat u kunt lezen waar de MR zo al mee bezig is. Dit geldt ook voor de agenda. Deze wordt één week voorafgaande aan het overleg op de website geplaatst zodat u kunt meelezen betreffende de besprekingspunten.

De MR is te bereiken via: mr@dewestwijzer.nl. Natuurlijk kunt u ook een van ons gewoon aanspreken op het schoolplein.

Samenstelling

Sinds dit schooljaar is de samenstelling van de MR gewijzigd i.v.m. het aftreden van Marja van Oosten.

De MR bestaat momenteel uit twee leerkrachten en twee ouders.

Sjon Kuipers (ouder en voorzitter)

Rita Quist (ouder)

Marcella Martinus (leerkracht, secretaris)

Laura Stolwijk (leerkracht)

De directie maakt geen onderdeel uit van MR maar neemt op verzoek wel deel aan de MR vergaderingen.

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) 2019 – 2020



Terugblik 2019 – 2020

Op 18 september, een aantal weken na de start van het nieuwe schooljaar, is de MR in haar nieuwe samenstelling van start gegaan. Natuurlijk niet wetende dat het schooljaar 2019 - 2020 een zeer bijzonder jaar zou worden. Ook als MR kijken wij terug op een periode waarin contact onderhouden een lastige opgave was. Met behulp van de digitale mogelijkheden zoals beeldbellen hebben wij toch ook tijdens de Coronaperiode met elkaar belangrijke zaken betreffende de school kunnen bespreken. Helaas maakte dit het wel moeilijker om contact te onderhouden met u als ouders.

De MR is het afgelopen jaar 5 maal bijeen gekomen waarin uiteenlopen onderwerpen zijn besproken. Daarnaast is er ook een bijeenkomst geweest met behulp van beeldbellen. Zoals eerder benoemt kunt u de notulen van deze vergaderingen terug lezen op de website van De WestWijzer. Communicatie met u blijft een belangrijk onderwerp van de MR, omdat zij dit belangrijk vindt. Het blijft moeilijk te bepalen op welke manier de communicatie het beste kan worden vorm gegeven. Mocht u suggesties hebben waarmee wij de communicatie beter kunnen laten verlopen dan horen wij dit graag van u.

In dit jaarverslag kunt u op hoofdlijnen terug lezen waarover de MR al dan niet instemming heeft gegeven en welke onderwerpen ter bespreking of advies zijn voorgelegd.

Aan het begin van het schooljaar nemen we een aantal algemene zaken door, zoals de **jaarplanning van de MR** en de **functieverdeling** binnen de MR.

Ook het **jaarverslag** komt direct aan bod, ieder nieuw schooljaar levert de MR een verslag van het afgelopen schooljaar. Als het jaarverslag af is, wordt dit zo spoedig mogelijk op de website geplaatst, zodat ook u, als ouders inzage heeft.

Instemming MR

De **schoolgids** wordt gemaakt voor ouders en leerlingen en bevat relevante informatie over de school; zoals visie, missie, rooster, schoolregels, enz. Voordat de gids officieel gepubliceerd wordt, moet de MR daarmee instemmen.

Zoals elk schooljaar wordt de schoolgids herzien en bijgewerkt daar waar nodig. De MR heeft haar instemming gegeven voor de schoolgids van 2019 – 2020.

Daarnaast zijn de volgende onderwerpen ter instemming of advies aan de MR voorgelegd:

- Begroting → Akkoord
- Werkverdelingsplan → Akkoord
- Inzet functie lerarenondersteuner → Akkoord
- Besteding zorggelden 2019 -2020 → Akkoord
- Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling → Akkoord
- Formatieplan 20-21 → Akkoord
- Inzet werkdruggelden 20-21 → Akkoord

Onderwerpen 2019 -2020

1. Continurooster

Het afgelopen schooljaar is het onderwerp continurooster meerdere malen een bespreekpunt geweest. De MR heeft aangegeven dat zij met regelmaat geïnformeerd willen worden over het proces, de keuzes die zijn gemaakt en het verdere verloop. In februari is er bij alle ouders een enquête afgenomen betreffende het continurooster. Uit deze enquête is gebleken dat een meerderheid van de ouders voor een vorm van continurooster is. Als gevolg van het Coronavirus heeft De WestWijzer in juni 2020 haar lestijden aangepast en is er gestart met het 5 gelijke dagen model. In juni heeft de MR het verzoek ontvangen om een advies te geven over de schooltijden na de schoolvakantie. N.a.v. de enquête en de ervaringen die zijn opgedaan in de laatste week van het schooljaar '19-'20 heeft de MR ingestemd met het blijven hanteren van een continurooster in de vorm van het 5 gelijke dagen model vanaf augustus 2020. De MR heeft de directie vragen meegegeven om verder te onderzoeken en hier in het volgend schooljaar op terug te komen. De MR zal dit proces blijven volgen. Daarnaast kijken wij kritisch mee en adviseren daar waar dit kan.

2. Staking

De MR is geïnformeerd over de staking van 6 november 2019. D.m.v. deze staking wil het onderwijs aandacht vragen voor o.a. het leraren tekort, de arbeidsvoorwaarden en de werkdruk binnen het onderwijs.

3. Nieuwbouw

Tijdens de MR bijeenkomsten is het onderwerp 'de nieuwbouw locatie' verschillende malen ter sprake gekomen. Zo hebben wij als MR een goed beeld kunnen krijgen over de stand van zaken. Op 4 december 2019 is een algemene bijeenkomst gehouden waarin alle bewoners van Westwoud zijn geïnformeerd. Het aankomende schooljaar zal de MR actief betrokken blijven bij de ontwikkelingen over de 'nieuwbouw locatie'.

4. Overleg met de oudervereniging (OV)

In januari 2020 heeft een overleg plaats gevonden met de OV. Tijdens dit overleg zijn de verschillende activiteiten die vanuit de OV zijn georganiseerd besproken. Verder geeft de OV aan dat zij op zoek zijn naar nieuwe leden voor in het nieuwe schooljaar. Met de OV is afgesproken dat zij de MR op de hoogte houdt d.m.v. het versturen van haar notulen.

5. Corona

Na de uitbraak van het Coronavirus en de lockdown die voor heel Nederland gold, zijn alle overlegmoment gestopt. Vanuit de directie is er veelal overleg geweest m.b.v. e-mail of telefonisch betreffende de protocollen en de stand van zaken binnen de school. Op deze manier is de MR betrokken gebleven bij het wel en wee van De WestWijzer. Het communiceren over de maatregelen en het informeren van elkaar is hierin een grote uitdaging geweest. Vanwege de sluiting van de school is Parro versneld ingevoerd. De lerarengleding van de MR is hier zeer actief in geweest waardoor het uiteindelijk versneld is ingevoerd.

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) 2019 – 2020



6. Overleg met de Raad van Toezicht Present of SKO De Streek

De MR heeft op 19 juni 2020 een digitaal overleg gehad met de raad van toezicht. Het doel van dit overleg was om de nieuwe voorzitter te introduceren en om elkaar te informeren. Verder is afgesproken om twee maal per jaar elkaar te informeren over ontwikkelingen en de stand van zaken binnen De WestWijzer.

7. Eigen functioneren

De MR heeft ervaren dat het voor een ieder zoeken is hoe we invulling geven aan de rol van de MR. Belangrijk hierin is om de rolverdeling en verwachtingen regelmatig met elkaar af te stemmen. De MR wil graag vanuit haar positie meer input leveren t.a.v. de agendapunten. Hoe we dit kunnen oppakken willen we graag verder uitzoeken.

Ook het komende schooljaar willen wij als MR weer met enthousiasme onze rol vervullen en zullen we kritisch opbouwend meekijken en meedenken met zaken die ons worden voorgelegd. Heeft u onderwerpen die naar uw mening besproken moeten worden of heeft u vragen en/of opmerkingen, neem dan gerust contact met ons op.

Sjon Kuipers
Voorzitter MR