

**Notulen MR-vergadering  
goedgekeurd**



Aanwezig :Sjon, Rita, Marcella, Karen  
Directie :Marianne  
Namens RvT: Jos Molenaar SSPOWF

<b>1 - Opening</b>
Welkom
<b>2 – Mededelingen</b>
Geslaagd feestje rond 5 jarig bestaan.
<b>3 - De WestWijzer (Directie)</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Evaluatie rekenmethode:</b> We zijn tevreden over de methode. Er zijn wat hiaten in de stof bij de overstap van de oude naar de nieuwe, maar we denken deze te hebben ondervangen. We zien dat deze onderdelen voldoende worden gemaakt op de methode onafhankelijke toetsen in opbrengsten van de cito eindtoets. We zijn bezig om aanpassingen in het rapport te maken bij het onderdeel rekenen, om de scores beter te laten aansluiten op de methode toetsen. We zijn tevreden over de aanpak van de methode.</li><li>• <b>Coronabeleid</b> De opzet van het document is goed. Input vanuit de MR: Gebruik concrete getallen bij het duiden van de scenario's, waardoor je makkelijker per klas maatregelen kunt treffen. Maak een overzicht in kolommen, waardoor er meer structuur komt in het document. Bij donkergroen staan nu maatregelen, terwijl er in dat scenario niets aan de hand zou zijn, graag aanpassen. Aanvulling op het protocol: Bij code rood concreter uitschrijven op schoolniveau wat de maatregelen zijn. Code rood kan ook bij ons op school zijn, terwijl er op landelijk niveau nog geen sprake van is. Punt ventilatie: Hoe blijft het voor leerkrachten/ leerlingen werkbaar (ivm temperatuur) en kan er toch een veilige omgeving voor leerlingen en leerkrachten gecreëerd worden. Aandacht voor extra activiteiten gericht op de sociale contacten tijdens thuiswerkmomenten. Dit is wat de ouders van leerlingen/ kinderen echt missen bij een Lock down.</li><li>• <b>Schoolgids 22-23</b> De schoolgids is overzichtelijk en duidelijk document. Het is wel een lang en niet pakkend document. Er wordt als tip gegeven om rond te kijken bij andere scholen (Meester Spigt wordt als voorbeeld genoemd) om het document wat anders in te richten. Advies om te kijken naar de evaluatie van de opbrengsten en deze anders te omschrijven met minder oordelende termen zoals "het valt tegen". N.a.v. de input van de MR gaat directie dit punt herschrijven.</li><li>• <b>Thema's 22-23</b> vanuit de MR zijn vragen over de thema's gesteld.</li><li>• <b>Stand van zaken Bestuur</b> Directie heeft bij RvT aangegeven de personele unie op dit moment "on hold" te willen zetten. MR sluit zich hierbij aan.</li></ul>

- **Besteding NPO gelden :**  
Sociale vaardigheid, bewustwording van je gedrag, welk gevolg je gedrag heeft, zelfbewustheid en zelfvertrouwen, Deze onderdelen vindt de MR belangrijke punten om in te investeren. Als voorbeeld wordt de Kik training genoemd. Dit is wel een kostbare interventie. We gaan kijken hoe we de onderdelen van de Kiktraining meer in het onderwijs kunnen vastleggen (leerkrachtvaardigheden/ overlap met Vreedzame school/ burgerschap), zodat de investering wat duurzamer wordt.  
Aandacht voor bewegen tijdens school/ werkmomenten.
- **Bouw**  
Er is een definitief ontwerp.  
Er is gereageerd op de aanbesteding. Voor oktober gaat het ontwerp naar de aannemers. Aanbesteding zou rond moeten zijn eind januari 2023. In de nieuwsbrief van oktober komt er een update over de nieuwbouw.

#### 4 – Notulen

#### 5 - Inkomende en uitgaande post

Coronaprocol  
Brief vanuit RvT over situatie Personele Unie

#### 6. – MR

*Bestuurlijke situatie:* mondelinge toelichting door Jos Molenaar  
April – mei 2022: De Mr van De WestWijzer en directie heeft advies aan de RvT gegeven, waarbij er gekozen wordt voor een personele unie met Present  
Op dat moment heeft de geleding van SKO een stap terug gedaan, wat afstand genomen om Present ruim baan te geven. Heeft daarbij wel aangegeven om op de hoogte gehouden te blijven worden tot het proces helemaal is afgerond.  
Binnen Present zijn er ontwikkelingen geweest, die als gevolg hebben het aftreden van de RvT en de bestuurder.  
De RvT van SSPOWF (bestaat op dit moment uit: Koen Elberts, Ger Populier en Jos Molenaar) zorgt voor een korte lijn met de gemeente en wil binnen 4 weken een duidelijk zicht hebben op de ontwikkelingen en afspraken m.b.t. het bestuur en RvT van Present.  
De MR van De WestWijzer heeft geen rol bij de aanname van de bestuurder van Present.  
De MR vraagt om op de hoogte gehouden te worden van de status en welke gevolgen die voor ons hebben. RvT houdt ons van de ontwikkelingen op de hoogte.

OV

De voorzitter van de MR neemt contact op met de nieuwe voorzitter van de OV

*Jaarverslag MR:* Vraag aan de MR leden om deze door te nemen en terug te koppelen naar de voorzitter.

#### 7 – Rondvraag en afsluiting

-

**ACTIELIJST: MR De WestWijzer**

	<i>naam</i>	<i>Actie</i>	<i>Datum verslag</i>
1.	Marcella	Coronaprotocol op agenda	
2.		Jaarverslag op agenda	
3.		Ontwikkelingen Personele Unie/ Present op agenda	
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			